

EDITAL

Ano letivo de 2018/2019

Escola Artística do Conservatório de Coimbra

Concursos de Admissão - Contratação de Escola / Dança

Grupo de Recrutamento D04 - (Criação Coreográfica)

Nos termos dos Artigos 14.º e 15.º do Decreto-Lei nº 15/2018, de 7 de março, encontra-se aberto concurso, através de aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) www.dgae.mec.pt, para celebração de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, de duração anual, destinado ao exercício de funções docentes nos grupos de docência a seguir indicados na Escola Artística do Conservatório de Música de Coimbra.

Número do horário	Grupo ou Subgrupo (Portaria n.º 192/2002 de 4 de março)	Número de horas
75	D04 – Criação Coreográfica	5

I. Requisitos de Admissão:

São requisitos de admissão as habilitações constantes da Portaria n.º 192/2002 de 4 de março, bem como as que decorram de atualização legislativa.

II. Critérios/Subcritérios de seleção:

Os critérios de seleção, nos termos do nº 5 e nº 6, do Artigo 15º do Decreto-Lei nº 15/2018, de 7 de março, são os seguintes:

- 1 – **Experiência Profissional** na área, com uma ponderação de 30%.
- 2 – **Formação Profissional**, com ponderação de 30%.
- 3 – **Perfil de Competências (Entrevista)** com uma ponderação de 40%

1. a) Na Experiência Profissional (30%) é considerado, sem prejuízo de outros critérios específicos, o tempo de serviço prestado na área disciplinar referente ao concurso:

- Tempo de serviço em dias **(15%)**
(20 pontos por cada ano completo de serviço, até 31/08/2017, no Grupo de Recrutamento a que se candidata, com avaliação de desempenho igual ou superior a Bom, até ao máximo de 100)
- Avaliação do portfólio **(15%)** (Até ao máximo de 100 pontos)
 - Cursos/Masterclasses/Ações de Formação (apenas os ministrados) – 20 pontos por cada, até ao máximo de 100.
 - Palestras/Conferências/Seminários/Workshops (apenas os apresentados) – 20 pontos por cada até ao máximo de 100.

- Trabalhos publicados (com temas referentes ao Grupo de Recrutamento a que concorre) - 20 pontos por cada, até ao máximo de 100.
- Apresentações Públicas – 10 pontos por cada até ao máximo de 100

2. a) Formação Profissional (30%)

- Classificação Profissional **(20%)** (5 pontos por cada valor até ao máximo de 100)
- Classificação Académica **(20%)** (4 pontos por cada valor até ao máximo de 100)
- Formação contínua creditada relevante para o exercício de funções na área específica a que se candidata (realizada nos últimos 5 anos - **10%**) (1 ponto por cada hora de formação até ao máximo de 100)

3. a) – A Entrevista (40 %) Aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por *tranches* sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta atribuída às alíneas anteriores.

As entrevistas serão realizadas entre **27 de dezembro de 2018 a 4 de janeiro de 2019** de acordo com o calendário que será afixado, não havendo lugar à sua remarcação (consulta da marcação das entrevistas na página eletrónica do Conservatório e no placard próprio da Escola).

Os candidatos serão convocados para as entrevistas por email.

III. Documentos a enviar com a candidatura

O portfólio (máximo de 3 páginas A4) e todos os documentos comprovativos dos dados inseridos na candidatura e/ou a apresentar na entrevista devem ser **entregues nos Serviços Administrativos** (dentro do horário de expediente) ou ser enviados por correio em carta registada com aviso de receção, dentro do prazo de candidatura, para o endereço: **Secretaria da Escola Artística do Conservatório de Música de Coimbra, Rua Pedro Nunes, 3030-199 Coimbra.**

No portfólio devem constar as seguintes informações:

- Identificação do Candidato (nome completo, BI/CC, NIF) e contactos;
- Indicação do(s) Horário(s) ao qual se candidata;
- Comprovativos das habilitações com respetivas classificações;
- Comprovativos de tempo de serviço e experiência profissional contabilizados **em dias e anos;**
- Em anexo deverão ainda constar todos os documentos comprovativos que permitam a verificação dos requisitos e a aplicação dos critérios de seleção.

A falta de entrega do portfólio dentro do prazo estabelecido ou a não comparência à entrevista é motivo de exclusão do concurso.

IV - Critérios de Desempate:

Em caso de empate entre candidatos deverão ser aplicados os seguintes critérios:

1. Resultado da Entrevista
2. Classificação profissional/académica.
3. Número de anos de experiência profissional na área.
4. Tempo de serviço em dias.

V - Prazo de duração do Contrato:

- 31 de agosto de 2019

VI - Funções a desempenhar:

- Lecionação na Disciplina a que se candidata.

VII - Local de Trabalho:

Escola Artística do Conservatório de Música de Coimbra.

Escola Artística do Conservatório de Música de Coimbra, 20 de dezembro de 2018



Maria José Nogueira (Diretora)